

# POLÍTICA CONVIVENCIA LABORAL

La UNIDAD MATERNO INFANTIL DEL TOLIMA S.A., busca permanentemente la sana convivencia y las buenas relaciones laborales entre todos sus trabajadores, para lograr este objetivo ha conformado el Comité de convivencia laboral y desarrollará su programa de convivencia laboral el cual contempla el diseño y aplicación de actividades con la participación de los trabajadores en cumplimiento del manual de convivencia.

Todos los colaboradores de la UMIT se comprometerán a mantener y desarrollar buenos hábitos de convivencia y relaciones humanas de calidad mediante:

- El compromiso de cero tolerancia al acoso laboral
- Las buenas relaciones interpersonales, basadas en la práctica de valores como el respeto, tolerancia, lealtad, solidaridad y otros valores institucionales.
- El fomento de la comunicación asertiva y el desarrollo de capacidades de resolución de conflictos.
- La participación en todas las actividades que se propongan desde Talento Humano y el comité de convivencia laboral.
- La promoción estratégica de los temas relacionados con la convivencia.



Gerente